

SUBIECT: COD FISCAL. LEGISLAȚIA MUNCII

MONITORUL OFICIAL nr. 28/10 ianuarie 2019

Legea nr. 13/2019 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 89/2018 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative

intrare in vigoare: 13 ianuarie 2019

Legea nr. 13/2019 modifică, printre alte acte normative, Codul fiscal, dar și Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice.

I. Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal

1. **TVA.** Se aplică cota redusă de TVA de 5% și pentru transportul de persoane:

- cu trenuri sau vehicule istorice cu tracțiune cu aburi pe linii înguste, în scop turistic sau de agrement;
- pe instalații pe cablu (telecabină, telegondolă, telescaun, teleski), în scop turistic sau de agrement;
- cu vehicule cu tracțiune animală, în scop turistic sau de agrement;
- cu ambarcațiuni în scop turistic sau de agrement.

2. **Accize și taxe speciale.** Se completează și se clarifică unele poziții din Anexa 1 la Titlul VIII – Accize și taxe speciale (3.1.1. – cidru de mere și pere, 3.1.2. – hidromel obținut prin fermentarea unei soluții de miere în apă, 3.2.1 – cidru de mere și pere).

3. **Impozite și taxe locale.** 3.1. Nu se datorează impozit/taxă pe clădiri și pentru clădirile unei instituții sau unități care funcționează sub coordonarea Comitetului Olimpic și Sportiv Român.

3.2. Consiliile locale pot hotărî acordarea de scutire sau reducere a impozitului /taxei pe clădiri și pentru clădirile folosite pentru desfășurarea de activități sportive, inclusiv clădiri care asigură funcționarea bazelor sportive.

Aceste scutiri/reduceri se aplică pentru toate clădirile de pe raza unității administrativ-teritoriale, indiferent de proprietarul acestora.

Notă. Legea a fost publicată în data de 10 ianuarie 2019, fără a se menționa în cuprinsul acesteia data intrării în vigoare a modificărilor aduse Codului fiscal. În această situație, conform art. 4 alin. (1) Cod fiscal modificările ar trebui să intre în vigoare în termen de minim 6 luni de la publicarea în Monitorul Oficial (la 10 iulie 2019).

II. Legea nr. 263/2010

1. Pentru încadrarea în condiții deosebite de muncă, avizele de încadrare care aveau termen de valabilitate data de 31 decembrie 2018 își păstrează valabilitatea până la 1 septembrie 2021. Până la această dată, angajatorii au obligația de a nominaliza condițiile de muncă.

2. Perioada 31 decembrie 2018 – 1 septembrie 2021 constituie stagiul de cotizare în condiții deosebite de muncă pentru care angajatorii datorează CAS în cotă de 4%, conform art. 138 lit. b) Cod fiscal.

